

**Anexă a Contractului Colectiv de muncă al Spitalului Clinic de Psihiatrie și Neurologie Brașov
înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca Brașov cu nr.5/1741/16369 din 5.07.2023**

Prin prezentul act adițional stabilește ca anexă a Contractului Colectiv de muncă al Spitalului Clinic de Psihiatrie și Neurologie Brașov înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca Brașov cu nr.5/1741/16369 din 5.07.2023, în baza Legii dialogului social nr 367/2022 art. 119, azi 8.08.2023, următoarele:

Articolul 125 se modifică după cum urmează :

După alineatul (4) se adaugă următoarele alineate:

(5) Durata efectivă a concediului de odihnă anual se stabilește pentru fiecare salariat, în funcție de vechimea în muncă astfel:

- a) pentru o vechime de 0 - 1 an (neîmpliniți la data începerii concediului) - 21 de zile lucrătoare;
- b) pentru o vechime de 1 - 5 ani (neîmpliniți la data începerii concediului) - 22 de zile lucrătoare;
- c) pentru o vechime de 5 - 10 ani (neîmpliniți la data începerii concediului) - 23 de zile lucrătoare;
- d) pentru o vechime de 10 - 15 ani (neîmpliniți la data începerii concediului) - 25 de zile lucrătoare;
- e) pentru o vechime de 15 - 20 ani (neîmpliniți la data începerii concediului) - 28 de zile lucrătoare;
- f) pentru o vechime de peste 20 de ani - 30 de zile lucrătoare.

(6) Concediile de odihnă de la alin. (5) pct. b), c), d), e) și f) se suplimentează cu câte 1 zi pentru fiecare 5 ani de vechime în aceeași unitate. Beneficiază de vechime în aceeași unitate și salariații trecuți de la o unitate la alta prin reorganizare, potrivit dispozițiilor legale. Pentru membrii de sindicat se va acorda o zi suplimentară de concediu de odihnă adăugată la numărul total calculat.

(7) La calcularea numărului total de zile de concediu de odihnă se vor adăuga și prevederile anexei 5 din prezentul Contract Colectiv de Muncă.

Spitalul Clinic de Psihiatrie și Neurologie
Brașov



Federația SOLIDARITATEA
din România

